SCAN TO VERIFY
LAW DEPARTMENT
GOVERNMENT OF SINDH
www.sindhlaws.gov.pk

سنڌ آرڊيننس نمبر V مجريه 1986

SINDH ORDINANCE NO.V OF 1986

سنڌ ملازمن لاءِ خصوصي الائونس (ادائگي) آرڊيننس، 1986

THE SINDH EMPLOYEES SPECIAL ALLOWANCE (PAYMENT) ORDINANCE, 1986

فهرست (CONTENTS)

تمهيد (Preamble)

1. مختصر عنوان ۽ شروعات
Short title and commencement

2. وصفون
Definitions

3. خصوصي الائونس
Special Allowance

4. خصوصي الائونس جي ادائگي جي ذميداري
Responsibility of payment of Special Allowance

5. خصوصي الائونس جي ادائگي لاءِ وقت
Time for payment of special allowance

6. اوڳاڙي لاءِ دعوائون، يا خصوصي الائونس جي ادائگي ۾ دير
Claims for recovery, or delay in payment of special allowance

7. خصوصي الائونس ڏهاڙيءَ جو حصي نه هوندو
Special Allowance not to from part of wages

8. ڏنڊ

Penalty

9. ڏوهہ تي سماعت جو اختيار

Cognizance of offences

سنڌ آرڊيننس نمبر V مجريہ 1986
SINDH ORDINANCE NO.V OF 1986

سنڌ ملازمن لاءِ خصوصي الائونس (ادائگي) آرڊيننس، 1986
THE SINDH EMPLOYEES SPECIAL ALLOWANCE (PAYMENT) ORDINANCE, 1986

[12 آڪٽوبر، 1986]

تمهيد (Preamble)

آرڊيننس جنهن ذريعي ملازمن جي خصوصي الائونس جي ادائگي ڪئي ويندي.

جيئن تہ ملازمن کي خصوصي الائونس ۽ لاڳاپيل معاملن ۾ ادائگي ضروري ٿي پئي آهي، جيڪا هن ريت هوندي؛

۽ جيئن تہ صوبائي اسيمبلي جو اجلاس هلندڙ نہ آهي ۽ سنڌ جو گورنر مطمئن آهي تہ موجوده حالتن ۾ هنگامي قدم کڻڻ ضروري ٿي پيو آهي.

هاڻي، هن ڪري اسلامي جمهوريہ پاڪستان جي عبوري آئين جي آرٽيڪل 128 جي شق (1) جي تحت مليل اختيارن کي استعمال ۾ آڻيندي سنڌ جي گورنر هيٺيون آرڊيننس نافذ ڪرڻ فرمايو آهي.

مختصر عنوان ۽ شروعات
Short title and commencement

1. (1) هن آرڊيننس کي سنڌ ملازمن لاءِ خصوصي الائونس (ادائگي) آرڊيننس، 1986 سڏيو ويندو.
(2) هي فوري طور تي لاڳو ٿيندو ۽ پهرين جولاءِ 1986 کان لاڳو سمجهيو ويندو.

وصفون
Definitions

2. آرڊيننس ۾ جيستائين ڪجهه مضمون ۽ مفهوم جي متضاد نه هجي، تيستائين:
(a) "ملازم" مطلب ڪو ملازمت تي رکيل ماڻهو، پوءِ اهو سڌي ريت يا ڪنهن ٻئي شخص طرفان ڏهاڙي لاءِ، ڪو هنري يا غير هنري، انٽيليڪچوئل، ٽيڪنيڪل، ڪلريڪل، هٿرادو يا ٻيو ڪو ڪم ڪرڻ لاءِ، يا ان سان لاڳاپيل معاملن ۾، يا هلائڻ لاءِ، ملازمت جي ڪنهن لکت ۾ هجي يا زباني، بيان ڪيل يا لاڳو ڪيل معاهدي تحت يا سيکڻڻ شاگرد طور، ۽ جنهن ۾ شامل آهي اهڙو شخص جيڪو ملازمت ڇڏي ڏئي؛
(b) "ملازمت ڏيندڙ" جو مطلب آهي جنهن سان معاهدو ڪيو وڃي، مطلب ڪو شخص جيڪو ملازمت تي رکي، سڌيءَ ريت يا ڪنهن ٻئي شخص جي ذريعي، پنهنجي طرفان يا ڪنهن ٻئي شخص جي طرفان، ڪو ملازم، ۽ جنهن ۾ شامل آهي:
(i) ماڻهن جي تنظيم، پوءِ اها انڪارپوريٽيڊ هجي يا نه؛
(ii) شخص جنهن کي ڪم سان لاڳاپيل معاملن تي ضابطو هجي، جنهن ۾ شامل آهي ڪم جو مالڪ يا جتي ڪنهن ڪم جا معاملا ڪنهن ٻئي شخص سان لاڳاپيل آهن (پوءِ اهو مينيجنگ ايجنٽ سڏجي، ڊائريڪٽر، مئنيجر، ايجنٽ،

سپرنٽينڈنٽ، سيڪريٽري، مالڪ جو نمائندو يا ٻيو ڪو نالو)، اهڙو ٻيو ڪو شخص، يا ٻئي ڪنهن معاملي ۾، ڪو شخص جيڪو هڪ ملازم يا ان جي ڏاڙي جي ادائگي جي سلسلي ۾ نظرداري ۽ ضابطي لاءِ مالڪ کي جوابده هجي؛ ۽

(iii) وارث، جانشين، منتظم جنهن کي شخص يا ماڻهن جي تنظيم طرفان اهو ڪم ڏنو وڃي، جيئن معاملو هجي؛

(c) "حڪومت" مطلب سنڌ حڪومت؛

(d) "خصوصي الائونس" مطلب هن آرڊيننس جي گنجائشن موجب واجب الادا رقم؛

(e) "تحريري ضمانت" مطلب:

(i) ڪا اسٽيبلشمينٽ جنهن تي اولهه پاڪستان شاپس اينڈ اسٽيبلشمينٽ آرڊيننس، 1969 وقتي طور لاڳو ٿيندو هجي، ۽ جيستائين هن آرڊيننس جي دفعه 5 جي متضاد نه هجي، جنهن ۾ شامل آهن ڪلبس، هوٽل ۽ ميسز جيڪي فائدي ۽ ڪجهه حاصل ڪرڻ لاءِ ناهن هلايا ويندا ۽ جيڪي علاج لاءِ قائم ڪيا ويندا آهن يا بيمارن، معذورن، محتاجن يا ذهني طور بيمار ماڻهن جي سنڀال لاءِ هوندا آهن؛

(ii) تعميراتي انڊسٽري جنهن تي اولهه پاڪستان انڊسٽريل اينڈ ڪمرشل امپلائمينٽ (اسٽينڈنگ آرڊرس) آرڊيننس، 1968 وقتي طور لاڳو ٿيندو؛

(iii) ڪا فيڪٽري جيئن فيڪٽريز ايڪٽ، 1934 ۾ بيان ڪيو ويو آهي؛

(iv) ڪا ڪاٺ جيئن ڪاٺون ايڪٽ، 1923 ۾ بيان ڪيو ويو آهي؛

(v) ڪا روڊ ٽرانسپورٽ سروس جيئن روڊ ٽرانسپورٽ

ورکرس آرڊيننس، 1961 ۾ بيان ڪيو ويو آهي؛ ۽

(vi) ڪا نيوز پيپر اسٽيبلشمينٽ جيئن نيوز پيپرز ايمپلائيز (خدمت جون شرطون) ايڪٽ، 1973 ۾ بيان ڪيو ويو آهي؛

۽

بشرطيڪ اسٽيبلشمينٽس جو ڪو ڪلاس جيڪو حڪومت سرڪاري گزيٽ ۾ نوٽيفڪيشن ذريعي، هن ايڪٽ جا مقصد حاصل ڪرڻ لاءِ اعلان ڪري سگهي ٿي.

(f) "ڏهاڙي" مطلب خدمتن جو معاوضو جيڪوو هڪ ملازم کي روڪ ۾ واجب الادا هجي، بنا ڪنهن ڪٽوتي جي مقصد جي، ملازمت يا سيڪڙات شاگرد جي معاهدي تحت، لکت، زباني، بياني يا لاڳيو ڪيل ۽ جنهن ۾ شامل آهي ڪو مهانگائي الائونس يا رهڻي ڪهڻي جي قيمت جي سلسلي ۾ پيو ڪو واڌارو وقتي طور لاڳو ڪنهن قانون تحت، پر جنهن ۾ شامل نه هوندو:

(i) اضافي وقت لاءِ ڪا ادائگي؛ يا

(ii) ڪا رقم جيڪا هڪ ملازم کي سندس ملازمت کان علاوه خصوصي خرچن جي سلسلي ۾ ادا ڪئي وڃي؛ جنهن جو هو حقدار هجي، يا

(iii) پرووِيڈنٽ فنڊ جو حصو؛ يا

(iv) نوڪري ڇڏڻ تي واجب الادا معاوضو (Gratuity)؛ يا

(v) ڪا رقم جيڪا بونس طور ڏني وڃي.

خصوصي الائونس Special Allowance

3. ڪو به ملازم جنهن جي پگهار هڪ هزار رپين کان وڌيڪ نه هجي، ان جي ملازمت جي سلسلي ۾ يا پهرين جولاءِ 1976 کانپوءِ نوڪري ڏيندڙ طرفان ڪيس "خصوصي الائونس" ادا ڪيو ويندو. 1["۽ اضافي خصوصي الائونس"]:

(a) اهو پنجاهه رپيا هر مهيني لاءِ هوندو جيڪڏهن سندس ڏهاڙي هڪ هزار رپين کان وڌيڪ نه هجي، يا

(b) انهيءَ حساب سان ته سندس ڏهاڙي سان گڏ، هڪ هزار رپيا ماهوار ٿيندا، جيڪڏهن سندس ڏهاڙي نئون سئو پنجاهه رپين کان وڌيڪ آهي.

4. هر نوڪري ڏيندڙ هن آرڊيننس تحت گهربل خصوصي الائونس جي ادائگي جو ذميدار هوندو.

خصوصي الائونس جي ادائگي جي ذميداري
Responsibility of payment of Special Allowance

5. تحريري ضمانت جي روشني ۾ ڪنهن ڪسٽم، استعمال، روايت يا لاڳو قانون جي سلسلي ۾خصوصي الائونس ڏهاڙي سان گڏ ادا ڪيو ويندو.

خصوصي الائونس جي ادائگي لاءِ وقت
Time for payment of special allowance

اوڳاڙي لاءِ دعوائون، يا خصوصي الائونس جي ادائگي ۾ دير

Claims for recovery, or delay in payment of special allowance

6. جتي هن آرڊيننس جي گنجائشن سان تڪرار ۾ هجي، ڪنهن ملازم جو خصوصي الائونس روڪيو وڃي يا دير ڪئي وڃي، اهڙو ملازم پاڻ يا ڪنهن ٻئي شخص جي ذريعي درخواست ڪري سگهي ٿو:

a. انهيءَ صورت ۾ جڏهن ڪنهن استيبلشمينٽ تي ويسٽ پاڪستان شاپس ائنڈ استيبلشمينٽ آرڊيننس، مجريہ 1969، وقتي طور تي انهيءَ اٿارٽيءَ تي لاڳو ٿئي ٿو جيڪا دفعہ 12 جي ذيلي دفعہ (1) هيٺ مقرر ڪئي وئي آهي ۽ ان کي دفعات 11، 13، 21، 23، 30 ۽ 32 جي گنجائش مطابق دائره اختيار مليل آهي. حالتن مطابق ضروري ڦير گهير سان اسپيشل الائونس جي اوڳاڙي وارن مقصدن لاءِ لاڳو ڪري سگهجن ٿيون. ۽

b. پيمينٽ آف ويجز ايڪٽ، 1936 جي ڪنهن ٻيءَ صورت ۾، دفعہ 15 جي ذيلي دفعہ 15 جي ذيلي دفعہ (1) هيٺ مقرر ڪيل اٿارٽي، جنهن کي انهيءَ دفعہ ۽ ان ايڪٽ جي دفعات 6، 16، 17، 18، 19، 22، 23 ۽ 26 مطابق ضروري ڦير گهير سان اسپيشل الائونس جي اوڳاڙي وارن مقصدن لاءِ لاڳو ڪري سگهجي ٿو.

خصوصي الائونس ويجز جي حصي مان نہ هوندو

Special Allowance not

7. جيستائين ڪجهہ هن آرڊيننس يا وقتي طور تي لاڳو ڪنهن قانون جي متضاد نہ هجي، تيستائين خصوصي الائونس هڪ پورهيت جي ڏهاڙي جو حصو نہ هوندو ڪنهن ٻئي قانون جي مقصدن لاءِ، جنهن ۾ شامل آهي پرووِيڊنٽ فنڊ، گريجوئٽي، بونس ۽ اوورٽائيم کم لاءِ ڏهاڙي جي ڪاٽي ۾

حصو.	to from part of wages
ڏنڊ 8. ڪو بہ نوڪري ڏيندڙ جيڪو آرڊيننس جي گنجائشن جي پيڇڪڙي ڪري ٿو ان کي قيد جي سزا ڏني ويندي جيڪا ڇهہ مهينن کان وڌي سگهي ٿي، يا ڏنڊ جيڪو هڪ هزار رپين کان وڌيڪ سگهي ٿو يا ٻئي گڏ.	Penalty
ڏوهہ تي سماعت جو اختيار 9. ڪنهن بہ عدالت کي هن آرڊيننس تحت ڪيل ڪنهن ڏوهہ تي ڪارروائي جو اختيار نہ هوندو جيستائين متاثر ملازم يا رجسٽرڊ ٽريڊ يونين جي عملدار جنهن ۾ اهو ملازم ميمبر آهي، ان طرفان شڪايت نہ ڪئي وڃي، يا ان سلسلي ۾ حڪومت طرفان بااختيار بڻايل ڪنهن شخص طرفان شڪايت نہ ڪئي وڃي.[1]	Cognizance of offences

نوٽ:ـ آرڊيننس جو مذڪوره ترجمو عام ماڻهن جي واقفيت لاءِ آهي جيڪو ڪورٽ ۾ استعمال نٿو ڪري سگهجي.

[1]. جاڻايل آرڊيننس کي 1986 جي سنڌ ايڪٽ نمبر X ذريعي منسوخ ڪيو وڃي ٿو.