# سندھ آرڈیننس نمبر V مجریہ 1986

# SINDH ORDINANCE NO.V OF 1986

# سندھ ملازمین کے لئے خصوصی الائونس (ادائیگی) آرڈیننس، 1986

# THE SINDH EMPLOYEES SPECIAL ALLOWANCE (PAYMENT) ORDINANCE, 1986

## (CONTENTS) فہرست


(Preamble) تمہید

1. مختصر عنوان اور شروعات

Short title and commencement

2. تعریف

Definitions

3. خصوصی الائونس

Special Allowance

4. خصوصی الائونس کی ادائیگی کی ذمہ داری

Responsibility of payment of Special Allowance

5. خصوصی الائونس کی ادائیگی کے لئے وقت

Time for payment of special allowance

6. وصولی کے لئے دعویٰ یا خصوصی الائونس کی ادائیگی میں دیر

Claims for recovery, or delay in payment of special allowance

7. خصوصی الائونس اجرت کا حصہ نہیں بنے گا

Special Allowance not to from part of wages

8. جرمانہ

Penalty

9. جرم کی سماعت کا اختیار

Cognizance of offences

# سندھ آرڈیننس نمبر V مجریہ 1986

# SINDH ORDINANCE NO.V OF 1986

# سندھ ملازمین کے لئے خصوصی الائونس (ادائیگی) آرڈیننس، 1986

# THE SINDH EMPLOYEES SPECIAL ALLOWANCE (PAYMENT) ORDINANCE, 1986

[۱۲ اکتوبر، ۱۹۸۶]

آرڈیننس، جس سے ملازمین کے خصوصی الائونس کی ادائیگی کی جائے گی۔

تمہید (Preamble)

جیسا کہ ملازمین کے خصوصی الائونس اور اس سے متعلقہ معاملات میں ادائیگی کرنا مقصود ہے۔

اور جیسا کہ صوبائی اسمبلی کا اجلاس نہیں چل رہا ہے اور سندھ کا گورنر مطمئن ہے کہ موجودہ حالات میں ہنگامی اقدام اٹھانے ضروری ہوگیا ہے؛

اب اس لیئے، اسلامی جمہوریہ پاکستان کے آئین کے آرٹیکل ۱۲۸ کی شق (۱) کے تحت ملے ہوئے اختیارات کو استعمال میں لاتے ہوئے گورنر سندھ نے مندرجہ ذیل آرڈیننس بنا کر نافذ کرنا فرمایا ہے:

مختصر عنوان اور شروعات
Short title and

1. (1) اس آرڈیننس کو سندھ ملازمین کے لئے خصوصی الائونس (ادائیگی)

commencement

آرڈیننس 1986 کہا جائے گا۔

(2) یہ فی الفور نافذ ہو گا، اور اسے پہلی جولائی 1986 سے نافذ سمجھا جائے گا۔

تعریف

Definitions

2. آرڈیننس میں جب تک کچھ مضمون اور مفہوم کے متضاد نہ ہو تب تک:

(a)"ملازم" سے مراد ملازمت پر رکھا گیا ایسا شخص جسے واسطیدار یا کسی دوسرے شخص کی طرف سے اجرت پر کسی پیشہ ورانہ غیر پیشہ ورانہ انٹلیکچوئل، ٹیکنیکل کلریکل خود ساختہ یا دوسرا کوئی کام کرنے کے لئے یا اس متعلقہ معاملات میں، یا اسے چلانے کے لئے ملازمت جو تحریری ہو یا زبانی طور پر بیان کئے گئے یا عائد کئے گئے معائدے کے تحت یا زیر تربیت شاگرد کے طور پر شامل ہے ایسا شخص جو ملازمت چھوڑ دے۔

(b) "ملازمت دینے والا" کا مطلب ہے، جس سے معائدہ کیا جائے، اس سے مراد کوئی شخص جو ملازمت پر رکھے، یا کسی دوسرے شخص کے ذریعے اپنی طرف یا کسی دوسرے شخص کی طرف سے کوئی ملازم اس میں شامل ہو:

(i) افراد کی تنظیم، چاہیئے وہ ان کارپوریٹیڈ ہو یا نہ ہو؛

(ii) شخص جس کو اختیار ہو، جس میں شامل ہو یا جہاں کسی کام کے معاملات، دوسرے شخص سے وابستہ ہوں۔ چاہیئے اسے مینجنگ ایجنٹ کہا جائے، ڈائریکٹر مینجر، ایجنٹ سپرنٹیڈنٹ سیکریٹری، مالک کا نمائندہ یا کوئی دوسر نام) ایسا کوئی دوسرا شخص یا کسی دوسرے معاملے میں کوئی شخص جو ایک ملازم یا اس کی اجرت کی ادائیگی کے سلسلے میں نظرداری اور ضابطے کے لئے مالک جوابدہ ہو اور؛

(iii) وارث، جانشین، منتظم جسے کسی یا اشخاص کی تنظیم کی طرف سے یہ کام دیا

جائے، جیسا معاملا ہو؛

(c) "حکومت" سے مراد سندھ حکومت؛

(d) "خصوصی الائونس" سے مراد اس آرڈیننس کی گنجائش کے مطابق واجب الادا رقم؛

(e) "تحریری ضمانت" سے مراد:

(i) کوئی اسٹیبلشمنٹ جس پر مغربی پاکستان شاپس اینڈ اسٹیبلشمنٹ آرڈیننس، 1969 عارضی طور پر عائد ہوتا ہو اور جب تک اس آرڈیننس کی دفعہ 5 کے متضاد نہ ہو۔ جس میں کلبز، ہوٹل اور میسز شامل ہیں جو کسی فائدے حاصل کرنے کے لئے نہیں چلائے جاتے اور جو علاج معالجے کے لئے قائم کئے جاتے ہیں یا بیماروں، معذورں، محتاجوں یا ذھنی طور پر معذور افراد کی دیکھ بھال کے لئے ہوتے ہیں۔

(ii) تعمیراتی انڈسٹری جس پر مغربی پاکستان انڈسٹریل اینڈ کمرشل امپلائمنٹ (ائینڈنگ آرڈرز) آرڈیننس 1968 عارضی طور پر عائد ہوگا؛

(iii) کوئی فیکٹری جیسا کہ فیکٹریز ایکٹ 1934 میں بیان کیا گیا ہے؛

(iv) کوئی کان جیسا کہ کان ایکٹ 1923 میں بیان کیا گیا ہے؛

(v) کوئی رورڈ ٹرانسپورٹ سروس جیسا کہ روڈ ٹرانسپورٹ ورکرز آرڈیننس، 1961 میں بیان کیا گیا ہے اور؛

(vi) بشرطیکہ اسٹیبلش کا کوئی کلاس جیسے حکومت سرکاری گزٹ میں نوٹی فکیشن کے ذریعے اس ایکٹ کے مقاصد حاصل کرنے کے اعلان کر سکتی ہے؛

(f) "اجرتیں" سے مراد خدمات کا معاوضہ، جو ایک ملازم کی واجب الادا رقم جو کسی کٹوتی کے بغیر ہو ملازمت یا زیر تربیت شاگرد کے معائدے کے تحت تحریری، زبانی، بیانی یا عائد کیا گیا اس میں شامل ہے:

اس میں کوئی مہنگائی الائونس، یا رہن سہن کی تمیت کے سلسلے میں کوئی دوسرا اضافی عارضی طور پر کسی قانون کے تحت عائد ہونے والا اس میں شامل نہیں ہو گا۔

(i) اضافی وقت کے لئے کوئی ادائیگی یا

(ii) ایسی رقم جو ایک ملازم کو اس کی ملازمت کے علاوہ خصوص خرچوں کے سلسلے میں ادا کی جائے یا، اور جس کا وہ حقدار ہو

(iii) پروڈنٹ فنڈ کا حصہ یا

(iv) نوکری چھوڑنے پر واجب الادا معاوضہ (Gratuity)، یا

(v) ایسی رقم جو بونس کے طور پر دی جائے۔

خصوصی الائونس
Special Allowance

3. کوئی بھی ملازم جس کی تنخواہ ایک ہزار سے زیادہ نہ ہو اس کی ملازمت کے سلسلے میں پہلی جولائی 1976 کے بعد نوکری دینے والے کی طرف سے اسے "خصوصی الائونس" ادا کیا جائے گا [1][اور اضافی خصوصی الائونس] ادا کیا جائے گا۔

(a) جو ہر مہینے پچاس روپے ہو گا، اگر اس کی اجرت ایک ہزار روپے سے زیادہ نہ ہو، یا

(b) ایسی حساب سے کہ اجرت کے ساتھ ایک ہزار روپے ماہانہ ہونگے، اگر اس کی اجرت نو سو پچاس روپے سے زیادہ ہے۔

[2]["3-A ہر ملازم کو چاہے اس کی اجرت کتنی بھی ہو پہلی دسمبر 1990 پر یا اس کے بعد ملازمت کے سلسلے میں اسے ملازمت دینے والے کی طرف سے اضافی خصوصی الائونس دو سو روپے کے برابر ہر مہینے ادا کیا جائے گا۔"]

[3]["3-B دفعہ 3 اور 3-A کے تحت ہر ملازم کو دیئے جانے والے اضافی الائونسز کے علاوہ پہلی مئی 1995 سے نوکری دینے والے کی طرف اضافی خصوصی الاونس ایک سو روپیاماہانہ کے طور پر دیا جائے گا۔"]

خصوصی الائونس کی ادائیگی کی ذمہ داری
Responsibility of payment of Special Allowance

4. نوکری دینے والا اس آرڈیننس کے تحت مطلوبہ خصوصی الائونس کی ادائیگی کا ذمہ دار ہو گا۔

خصوصی الائونس کی ادائیگی کے لئے وقت
Time for payment of special allowance

5. تحریری ضمانت کی روشنی میں کچھ کسٹم، استعمال روایت یا عائد قانون کے سلسلے میں خصوصی الائونس اجرت کے ساتھ ادا کئے جائیں گے۔

وصولی کے لئے دعویٰ یا خصوصی الائونس کی ادائیگی میں دیر
Claims for recovery, or delay in payment of special allowance

6. جہاں اس آرڈیننس کی گنجائش میں تکراری ہو۔ کسی ملازم کے خصوصی الائونس کو روکا جائے یا دیر کی جائے ایسا ملازم خود یا کسی دوسرے شخص کے ذریعے درخواست کر سکتا ہے۔

(a) اس صورت میں جب کوئی اسٹیبلشمنٹ پرویسٹ پاکستان شاپس اینڈ اسٹبلشمنٹ آرڈیننس، مجریہ 1969، پر وقتی طور پر اس اتھارٹی پر عائد ہو، جو دفعہ 12 کی ذیلی (1) کے تحت کو مقرر کی گئی ہے اور اس کی دفعات 11، 13، 21، 23، 30 اور 32 کی گنجائش کے مطابق دائرہ اختیار ملا ہے۔ حالتوں کے مطابق ضروری ہیر پھیر سے اسپیشل

الائونس کی وصولی والے مقاصد کے لئے عائد کیا جاسکتا ہے، اور

(b) پیمنٹ آف ویجز ایکٹ 1936 کی کسی دوسری صورت میں دفعہ 15 کی ذیلی دفعہ (1) کے تحت مقرر کی گئی اتھارٹی، جسے اس دفعہ اور اس ایکٹ کی دفعات 6، 16، 17، 18، 19، 22، 23 اور 26 کے مطابق ضروری تبدیلیوں سے اسپیشل الائونس کی وصولی والے مقاصد کے لئے عائد کیا جاسکتا ہے۔

خصوصی الائونس اجرت کے حصے میں سے نہیں ہو گا۔
Special Allowance not to from part of wages

7. جب تک اس آرڈیننس یا عارضی طور پر عائد قانون کے متضاد نہ ہو، تب تک خصوصی الائونس ایک مزدور کی اجرت کا حصہ نہ ہو گا کسی دوسرے قانون کے مقاصد کے لئے جس میں شامل ہے پروویڈنٹ فنڈ گریجویٹی بونس اور اوور ٹائیم کام کی اجرت میں حصہ۔

جرمانہ
Penalty

8. کوئی بھی ملازمت دینے والا جو آرڈیننس کی گنجائش کی خلاف ورزی کرتا ہے تو اسے قید کی سزا دی جائے گی جو چھ ماہ تک ہو گی یا جرمانہ جو ایک ہزار روپے سے بڑھایا جاسکتا ہے یا دونوں۔

قابل سماعت جرم پر سزا کا اختیار
Cognizance of offences

9. کسی بھی عدالت کو اس آرڈیننس کے تحت کسی جرم پر کاروائی کا اختیار نہیں ہو گا جب تک متاثر ملازم یا رجسٹرڈ ٹریڈ یونین کا عملدار جس میں وہ ملازم میمبر ہے۔ اس کی طرف سے شکایت نہ کی جائے یا اس سلسلے میں حکومت کی طرف سے بااختیار بنائے گئے کسی شخص کی طرف سے شکایت نہ کی جائے۔

1

1. مذکورہ آرڈیننس کو ۱۹۸۶ کے سندھ ایکٹ نمبر X کے ذریعے منسوخ کیا جاتا ہے۔

**نوٹ: آرڈیننس کا مذکورہ ترجمہ عام افراد کی واقفیت کے لیئے ہے، جو کورٹ میں استعمال نہیں کیا جاسکتا۔**