



SCAN TO VERIFY
LAW DEPARTMENT
GOVERNMENT OF SINDH
www.sindhlaws.gov.pk

سند آرڊيننس نمبر III مجريه 1985

SINDH ORDINANCE NO. III OF 1985

سند ايرڊ زون ڊولپمينٽ اٿارٽي آرڊيننس، 1985

THE SIND ARID ZONE DEVELOPMENT
AUTHORITY ORDINANCE, 1985

فهرست (CONTENTS)

تمهيد (Preamble)

دفعات (Sections)

باب I_

شروعاتي

Chapter_I

Preliminary

1. مختصر عنوان، نفاذ ۽ شروعات

Short title, application and commencement

2. وصفون

Definitions

باب II_

سند ايرڊ زون ايراضي

Chapter_II

SIND ARID ZONE AREAS

3. زون ايراضين جي پڌرائي

Declaration of Arid Zone areas

باب III_

اٿارٽيءَ جو قيام ۽ جوڙجڪ

ESTABLISHMENT AND CONSTITUTION OF THE AUTHORITY

Chapter_III

4. اٿارٽي

Authority

5. اٿارٽيءَ جو قيام

Constitution of the Authority

6. ميمبرن جي نااهلي

Disqualification of members

7. ميمبرن لاءِ اعزازيو الائونس ۽ مراعتون

Remuneration, allowance and privileges to members

8. ڊائريڪٽر جنرل

Director General

9. ميمبرن کي هٽائڻ

Removal of members

10. آفيسرن ۽ صلاحڪارن کي مقرر ڪرڻ

Appointment of officers and advisors

11. مالي، فني، صلاحڪار ڪميٽيون وغيره

Financial, Technical Advisory Committees etc

باب IV_

اٿارٽي ۽ ان جي ذيلي ادارن جا اختيار ۽ ڪم

Chapter_IV

POWERS AND FUNCTIONS OF THE AUTHORITY AND ITS FUNCTIONARIES AND THEIR WORKING

12. اٿارٽيءَ جا اختيار ۽ ڪم
Powers and functions of the Authority
13. چيئرمين جا اختيار ۽ ڪم
Powers and functions of the Chairman
14. ڊائريڪٽر جنرل جا اختيار ۽ ڪم
Powers and functions of the Director General
15. اٿارٽيءَ جون ميٽنگون
Meetings of the Authority

باب V_

ماليات آڊٽ ۽ اڪائونٽس

Chapter_V

FINANCE AUDIT AND ACCOUNTS

16. فنڊ
Fund
17. قرض، گرانٽون، امداد ۽ تحفا
Loans, grants, aid and gifts
18. فنڊ جمع ڪرائڻ
Crediting of the funds
19. فنڊن جي سيڙپڪاري ۽ استعمال
Investment and utilization of the fund
20. بجيٽ
Budget
21. آڊٽ ۽ اڪائونٽس

Accounts and Audit

22. رهتن جي وصولي

Recovery of dues

باب VI_

ڏوهه ۽ انهن بابت عدالت جو اختيار

Chapter_VI

OFFENCES AND THEIR COGNIZANCE

23. ڏنڊ

Penalty

24. ڏوهه جي ٻڌڻيءَ بابت عدالت جو اختيار

Cognizance of offence

باب VII_

متفرقه

Chapter_VII

MISCELLANEOUS

25. حڪومت جو اٿارٽيءَ جي ڪنيل قدامت ۽ ڪارروائيءَ تي سرڪار جو

ضابطو

Control of Government over acts and proceeding of the

Authority

26. حڪومت کي هدايتن ڏيڻ جا اختيار

Power of the Government to give Directions

27. سالياني رپورٽ

Annual report

28. اختيار منتقل ڪرڻ

Delegation of powers

29.	سرڪاري ملازم	Public Servant
30.	ضمانت	Indemnity
31.	قاعدا	Rules
32.	ضابطا	Regulations
33.	بهبوديءَ جي في	Betterment fee
34.	اٿارٽيءَ کي ختم ڪرڻ	Dissolution of the Authority
35.	دشوارين کي هٽائڻ	Removal of Difficulties

سنڌ آرڊيننس نمبر III مجريه 1985
SINDH ORDINANCE NO. III OF
1985

سنڌ ايرڊ زون ڊولپمينٽ اٿارٽي آرڊيننس، 1985

THE SIND ARID ZONE
DEVELOPMENT AUTHORITY
ORDINANCE, 1985

[16 مئي، 1985]

آرڊيننس جنهن ذريعي سنڌ ايرڊ زون ڊولپمينٽ اٿارٽي قائم ڪئي
ويندي.

تمهيد (Preamble)

جيئن ته سنڌ ايرڊ زون قائم ڪرڻ جو اهم ڪم ڪرڻو آهي؛
۽ جيئن ته صوبائي اسيمبلي جو اجلاس هلندڙ نه آهي ۽
سنڌ جو گورنر مطمئن آهي ته موجوده حالتن ۾ هنگامي قدم ڪرڻ
ضروري ٿي پيو آهي؛
هاڻي، تنهن ڪري، اسلامي جمهوريه پاڪستان جي آئين
جي آرٽيڪل 128 جي شق (1) تحت مليل اختيارن کي استعمال
۾ آڻيندي، سنڌ جي گورنر هيٺيون آرڊيننس جوڙي نافذ ڪرڻ
فرمايو آهي:

باب I_

شروعاتي

Chapter_I

Preliminary

1. (1) هن آرڊيننس کي سنڌ ايرڊ ڊولپمينٽ اٿارٽي آرڊيننس،
1985 چيو ويندو.
(2) اهو هڪدم لاڳو ٿيندو.

مختصر عنوان، نفاذ ۽
شروعات
Short title,
application and
commencement

2. هن آرڊيننس ۾ جيستائين مضمون ۽ مفهوم جي برعڪس نه
هجي، ته پوءِ:

وصفون
Definitions

(a) ”ايرڊ زون“ جو مطلب آهي جن ايراضين کي هن آرڊيننس جي
دفعه 3 مطابق پڌرو ڪيو وڃي؛

(b) ”اٿارٽي“ جو مطلب آهي هن آرڊيننس جي دفعه 4 هيٺ قائم
ڪيل سنڌ ايرڊ زون ڊولپمينٽ اٿارٽي؛

(c) ”بجيت“ جو مطلب آهي اٿارٽيءَ جي آمدني ۽ روانگيءَ جو
سرڪاري تفصيل؛

(d) ”چيئرمين“ جو مطلب آهي اٿارٽيءَ جو چيئرمين؛

(e) ”ڊائريڪٽر جنرل“ جو مطلب آهي اٿارٽيءَ جو ڊائريڪٽر
جنرل؛

(f) ”فنڊ“ جو مطلب آهي اٿارٽيءَ جو فنڊ؛

(g) ”گورنمينٽ“ جو مطلب آهي سنڌ حڪومت؛

(h) ”لينڊ“ ۾ شامل آهن لاڳاپيل زمين مان حاصل ٿيندڙ فائدا يا
جيڪي مستقل طور ان سان لاڳاپيل ڪنهن شئي مان ملن؛

(i) ”ميمبر“ جو مطلب آهي اٿارٽيءَ جو ڪو به ميمبر بشمول
چيئرمين؛

(j) ”پرسڪرائيڊ“ جو مطلب آهي قاعدن ۽ قانونن ۾ واضح ڪيل؛
(k) ”ريگيوليشنس“ جو مطلب آهي هن آرڊيننس هيٺ جوڙيل
ضابطا؛

(l) ”رولس“ جو مطلب آهي هن آرڊيننس هيٺ بڻايل قاعدا؛
(m) ”اسڪيم“ جو مطلب آهي هن آرڊيننس هيٺ جوڙيل، هٿ ۾
ڪنيل يا عمل هيٺ آيل اسڪيم؛

باب II

سنڌ ايرڊ زون ايراضي

Chapter II

SIND ARID ZONE AREAS

3.(1) سرڪار پنهنجي سرڪاري گزيت ۾ پڌرائي ڪري، ڪنهن
به ايراضيءَ کي ايرڊ زون قرار ڏئي سگهي ٿي، ۽ وقت به وقت اهڙيءَ
پڌرائيءَ ذريعي ڪا ايراضي شامل ڪري سگهي ۽ انهن جي حدن
۾ ڦير گهير آڻي سگهي ٿي.

باب III

اٿارٽيءَ جو قيام ۽ جوڙجڪ

Chapter III

ESTABLISHMENT AND CONSTITUTION OF THE AUTHORITY

4. (1) سرڪار پڌرائيءَ ذريعي آرڊيننس جي مقصدن حاصل
ڪرڻ لاءِ سنڌ ايرڊ زون ڊولپمينٽ اٿارٽيءَ جي نالي سان هڪ
اٿارٽي ڪندي.

(2) اٿارٽي هڪ باڊي ڪارپوريت هوندي، جنهن کي مستقل
مالڪپڻي جا حق هوندا ۽ هڪ عام سيل هوندي ان کي هن
آرڊيننس تحت اختيار هوندو ته ڪا متحرڪ يا غير متحرڪ

زون ايراضين جي
پڌرائي
Declaration of
Arid Zone areas

اٿارٽي
Authority

جائداد وٺي، رکي يا نيڪال ڪري ۽ اها پنهنجي حقن مفادن لاءِ
کيس ڪري سگهي ٿي، يا ان تي کيس ٿي سگهي ٿو.

(3) اٿارٽيءَ جو صدر دفتر ڪراچيءَ ۾ هوندو يا ڪنهن ٻئي
هنڌ تي، جيڪو سرڪار پڌرو ڪري.

5. (1) اٿارٽي مشتمل هوندي چيئرمين تي، جيڪو سنڌ جو وڏو
هوندو ۽ ٻيا سرڪاري خواهه غير سرڪاري ميمبر، جيڪي وقت
به وقت سرڪار مقرر ڪندي.

(2) ڊائريڪٽر جنرل اٿارٽيءَ جو ايڪس آفيشو ميمبر ۽
سيڪريٽري هوندو.

(3) سرڪاري ميمبر پنهنجي آفيس جي عهدي مطابق مقرر
ڪيو ويندو ته انهيءَ عهدي ڇڏڻ سان هو ميمبر نه رهندو.

(4) غير سرڪاري ميمبر سرڪار جي خوشنوديءَ تائين ميمبر
رهي سگهندو پر ڪنهن به وقت سرڪار کي هٿ لکيل درخواست
ڏئي استعيفيٰ ڏئي سگهي ٿو.

(5) چيف منسٽر ڪنهن ماڻهوءَ کي نامزد ڪري سگهي ٿو ته
اهو سندس غير حاضريءَ ۾ چيئرمين ٿئي.

6. ڪو به ماڻهو انهيءَ صورت ۾ ميمبر رهي نه ٿو سگهي، جيڪو—

(a) جنهن کي سرڪاري نوڪري مان ڪڍيو يا ڊسمس ڪيو ويو
آهي؛

(b) جيڪو ذهني يا جسماني طور تي معذور ٿي چڪو آهي؛

(c) ڪنهن اخلاقي بدچاليءَ جي ڏوهه ۾ سزايافتہ رهيو آهي؛

(d) هن آرڊيننس يا ان جي گنجائشن جي خلاف هن ڪو ڪم
ڪيو هجي؛

(e) سندس اٿارٽيءَ جي ڪنهن پراجيڪٽ يا اسڪيم ۾ سڌيءَ يا
اڻ سڌيءَ طرح ڪو مفاد هجي؛

ميمبرن لاء اعزازيو
الاؤنس ۽ مراعتون
Remuneration,
allowance and
privileges to
members

ڊائريڪٽر جنرل
Director General

ميمبرن کي هٽائڻ

(f) اٿارٽيءَ جي مفادن خلاف سڌيءَ يا اڻ سڌيءَ طرح هن کي پنهنجا مفاد هجن؛

7. حڪومت غير سرڪاري ميمبرن کي اعزازيو الاؤنس يا ٻيا مراعات ڏئي سگهي ٿي جيئن طئي ڪري.

8. (1) حڪومت ڪنهن شخص کي ڊائريڪٽر جنرل مقرر ڪري سگهي ٿي، انهن شرطن تي جيئن اهي طئي ڪري.

(2) ڊائريڪٽر جنرل اٿارٽيءَ جو ڪل وقتي عملدار هوندو ۽ اٿارٽيءَ جي اسڪيمن جي منصوبه بندي، انهن کي لاڳو ڪرڻ ۽ انهن کي عمل ۾ آڻڻ جو ذميوار هوندو ۽ اهڙن ڪمن ڪرڻ لاءِ جيڪي ڪيس هن آرڊيننس ڪرڻا آهن ۽ جيئن اٿارٽيءَ جو چيئرمين ڪيس سونپي.

(3) حڪومت ڊائريڪٽر جنرل کي هٽائي سگهي ٿي، جيڪڏهن اهو.

(a) هن آرڊيننس مطابق ذميوارن نپائڻ کان انڪار ڪري ٿو يا ذميوارين نپائڻ جي لائق نه رهيو آهي؛

(b) ڊائريڪٽر جنرل جي حيثيت جو غلط فائدو وٺي ٿو.

(c) سڌي يا اڻ سڌيءَ طرح سرڪار جي تحريري اجازت کانسواءِ اٿارٽيءَ جي جائداد، اسڪيم، پراجيڪٽ يا ٻئي ڪم ۾ ڪو حصو يا مفاد حاصل ڪيو اٿس يا اهڙي ڪوشش ڪئي اٿس.

9. ڪوئي غير سرڪاري ميمبر يا ڊائريڪٽر جنرل کي ڪنهن

Removal of
members

ٻڌڻ جي موقعي ڏيڻ کانسواءِ عهدي تائين هٽائي سگهجي ٿو.

آفيسرن ۽ صلاحڪارن
کي مقرر ڪرڻ
Appointment of
officers and
advisors

10. (1) اٿارٽي پنهنجي ڪارڪردگيءَ کي وڌيڪ موثر بڻائڻ لاءِ اهڙا صلاحڪار ۽ آفيسر ۽ ٻيو اهڙو عملو مقرر ڪري سگهي ٿي، جن ۾ پيشورانو، فني، منسٽريل يا سيڪريٽريل صلاحيتون ۽ تجربو هجي، اهڙن شرطن تي جيڪي قاعدن ۾ ڄاڻايا ويا هجن.
(2) عملدارن، ملازمن ۽ عملي تي انتظامي قدم اهڙيءَ ريت لاڳو ٿيندا، جيئن قاعدن ۾ ڄاڻايا ويا هجن.

مالي، فني، صلاحڪار
ڪميٽيون وغيره
Financial,
Technical
Advisory
Committees etc

11. هن آرڊيننس جي مقصدن حاصل ڪرڻ لاءِ، اٿارٽي -
(a) ضابطن مطابق مالي، فني يا صلاحڪار ڪميٽيون تشڪيل ڏئي سگهي ٿي؛
(b) چاهي ته اهڙي ماڻهوءَ يا ماڻهن کان ڪنهن مدت تائين مدد يا صلاح وٺي سگهي ٿي، جيئن مناسب ڄاڻي؛

باب - IV

اٿارٽي ۽ ان جي ذيلي ادارن جي ڪارڪردگي، ڪم ۽ اختيار

Chapter_IV

POWERS AND FUNCTIONS OF THE AUTHORITY AND ITS FUNCTIONARIES AND THEIR WORKING

اٿارٽيءَ جا اختيار ۽
ڪم
Powers and
functions of the

12. هن آرڊيننس جي باقي گنجائشن مطابق، اختياري اهڙا قدم کڻي سگهي ٿي ۽ اهڙا اختيار استعمال ڪري سگهي ٿي، جيڪي هن آرڊيننس مقصدن حاصل ڪرڻ لاءِ ضروري آهن.

(2) اڳ مليل عام اختيارن جي منحرف نه هجن ته، اٿارٽي۔

(i) ڪا متحرڪ يا غير متحرڪ جائيداد خريد ڪري سگهي ٿي،

ان تي ضابطو رکي سگهي ٿي، پاڻ وٽ رکي سگهي ٿي؛

(ii) ڪا جائيداد نيڪال ڪري سگهي ٿي؛

(iii) ايرڊ زون جي ترقيءَ جو ڪم هٿ ۾ کڻڻ بشمول زمينن، آبي

وسيلن جي ترقي، عمارتن ۽ روڊن جي تعمير، ادارا جوڙڻ، خدمتن ۾

سڌارو آڻڻ ۽ انهن کي بحال رکڻ، عوامي سهولت لاءِ ايرڊ زون جي

اقتصادي حالتن کي سڌارڻ؛

(iv) هن آرڊيننس جي مقصدن حاصل ڪرڻ لاءِ ڪي اسڪيمون

جوڙڻ ۽ انهن کي لاڳو ڪرڻ؛

(v) آرڊيننس جي مقصدن حاصل ڪرڻ لاءِ خرچ پڪو ڪرڻ؛

(vi) ٽيڪن ۾ شامل ٿيڻ يا ٽيڪا هلائڻ؛

(vii) ايرڊ زون جي ترقيءَ لاءِ تعميراتي ڪمن ۽ تنصيبات

منصوبه بندي ڪرڻ، ڊزائنگ ڪرڻ ۽ انهن جي نظرداري ڪرڻ؛

(viii) ڪارڪردگي سڌارڻ لاءِ ضروري ساز و سامان خريد ڪرڻ

۽ مهيا ڪرڻ؛

(ix) مقصدن حاصل ڪرڻ لاءِ بهتر ماحول پيدا ڪرڻ لاءِ گهربل

قدم کڻڻ؛

(3) اختياري پنهنجي ڪمن جي اڪلائڻ لاءِ منصوبه بنديءَ،

تعمير، آپريشن، انتظاميه ۽ ڍانچن کي برقرار رکڻ، تنصيبات، اداره

سازي ۽ ٻين خدمتن لاءِ پروسي جوڳي اصولن تي مبني منصوبه

بندي ڪندي ۽ جوڙيل حڪمت عمليءَ ۽ وقت به وقت سرڪار

کان ملندڙ هدايتن مطابق ايرڊ زون جي ترقي لاءِ ڪم ڪندي؛

(4) جيڪڏهن ڪو سوال اڀري ته ڪوبه مامرو پاليسيءَ مطابق

آهي يا نه، ته پوءِ ان سلسلي ۾ حڪومت جو فيصلو حتمي هوندو.

13. چيئرمين اهڙيون خدمتون سرانجام ڏيندو ۽ اهڙا ڪم ڪندو جيڪي هن آرڊيننس تحت کيس سونپيا ويا آهن.

چيئرمين جا اختيار ۽ ڪم
Powers and
functions of the
Chairman

14. (1) ڊائريڪٽر جنرل اٿارٽيءَ جو مک منتظم هوندو۔
(2) چيئرمين جي عام انتظام کان علاوه هن آرڊيننس جي قاعدن، ضابطن ۽ گنجائشن مطابق ڊائريڪٽر جنرل جا اختيار ۽ ڪم هوندا.

ڊائريڪٽر جنرل جا
اختيار ۽ ڪم
Powers and
functions of the
Director General

(a) اٿارٽيءَ جي روزمره جي معاملن کي بهتر طريقي سان هلائڻ لاءِ موثر ڪنٽرول رکڻ جو ذميوار هوندو.
(b) اٿارٽيءَ جي مالي امور تي نگراني ڪندو ۽ اٿارٽيءَ جو انتظام هلائيندو ۽ اهڙا ڪم ڪندو ۽ اختيار ڪم آڻيندو جيڪي هن آرڊيننس هيٺ کيس مليل آهن يا کيس منتقل ڪيا ويا آهن؛
(c) اٿارٽيءَ جي حڪمن ۽ اسڪيمن کي جلد لاڳو ڪرڻ لاءِ انهن تي نظر رکڻ ۽ ضروري قدم کڻڻ لاءِ ذميوار هوندو.
(d) اٿارٽيءَ ۾ ڪم ڪندڙن تي انتظام رکڻ لاءِ کيس اختيار هوندو.

15. (1) اٿارٽيءَ جون گڏجاڻيون اهڙي طريقي، وقت ۽ جڳهه تي ٿينديون، جيئن ضابطن ۾ ڄاڻايو ويو هجي؛
بشرطيڪو ان سلسلي ۾ جيستائين ڪي ضابطا نه جوڙيا ويا آهن ته ان وقت تائين گڏجاڻيون اهڙي طريقي سان ڪوٺايون وينديون جيئن چيئرمين هدايت ڪري؛

اٿارٽيءَ جون ميٽنگون
Meetings of the
Authority

(2) اٿارٽيءَ طرفان جنهن به معاملي تي فيصلو ڪرڻو آهي، اهو اٿارٽيءَ جي گڏجاڻيءَ ۾ حاضر ميمبرن جي اڪثريت وٽ ذريعي ڪيو ويندو.

(3) هر ڪنهن ميمبر کي هڪ ووٽ ڏيڻ جو اختيار حاصل هوندو ۽ جيڪڏهن ووٽ موافقت ۽ مخالفت ۾ هڪ جيترا پون ته پوءِ چيئرمين پنهنجو ڪاستنگ ووٽ استعمال ڪندو.

(4) اٿارٽيءَ جي هڪ ڀاڱي تي ميمبرن جي حاضري گڏجاڻيءَ جو ڪورم ٿيندو.

باب V

ماليات آڊٽ ۽ اڪائونٽس

Chapter_V

FINANCE AUDIT AND ACCOUNTS

فند
Fund

16. (1) ”سنڌ ايرڊ زون ڊولپمينٽ اٿارٽي“ جي نالي ۾ اٿارٽيءَ جو هڪ الڳ فند هوندو.

(2) اهو فند مشتمل هوندو.

(a) سرڪار کان ملندڙ گرانٽس ۽ سب سڊين؛

(b) اٿارٽيءَ طرفان ورتل يا جاري ڪيل قرض؛

(c) خدمتن سرانجام ڏيڻ تي اٿارٽيءَ کي ملندڙ فيز ڪميشنون ۽ ٻيون وصوليون؛

(d) ڪنهن لوڪل اٿارٽيءَ طرفان ملندڙ گرانٽس؛

(e) وفاقي سرڪار پاڪستان جي ڊونر ايجنسي يا ڪنهن ٻاهرين ايجنسي طرفان ملندڙ رقمون؛

(f) اٿارٽيءَ کي وصول ٿيڻ واريون ٻيون رقمون؛

قرض، گرانٽون، امداد ۽ تحفا
Loans, grants, aid

17. اٿارٽي سرڪاري جي پيشگي منظوري ۽ ان طرفان منظور ڪيل شرطن تي وٺي سگهي ٿي؛

and gifts	(a) هن آرڊيننس جي مقصدن حاصل ڪرڻ لاءِ بينڪن طرفان
	کان قرض؛
	(b) پاڪستاني يا پرڏيهي ڊونر ايجنسيز کان گرانٽس، ايڊ، قرض
	يا تحفا؛
فند جمع ڪرائڻ	18. فند لاءِ ورتل رقمون اسٽيٽ بينڪ آف پاڪستان يا ان جي
Crediting of the	شاخ يا اهڙي شيدولڊ بينڪ ۾ رکيون وينديون، جن کي سرڪار
funds	منظور ڪيو هجي؛
فندن جي سيڙپڪاري	19. (1) اٿارٽي پنهنجا، فندن جي وفاقي حڪومت، صوبائي
۽ استعمال	حڪومت جي سيڪيورٽي يا سرڪار طرفان منظور ڪيل
Investment and	سيڪيورٽي ۽ سيڙپڪاري ڪري سگهي ٿي؛
utilization of the	(2) اٿارٽي هن آرڊيننس جي مقصدن حاصل ڪرڻ يا هنن
fund	ڪمن جي ادائينگي طور ڪپائي سگهي ٿي۔
	(a) ايرڊ زون جي ترقيءَ تي ايندڙ يا اسڪيمن تي ڪم
	ڪرائڻ ۾ ايندڙ خرچ؛
	(b) هن آرڊيننس تحت ورتل ڪنهن جائيداد جي معاوضي
	طور؛
	(c) قرضن پرڻ ۽ وياج ڏيڻ تي؛
	(d) پگهارون ۽ ٻيو معاوضو بشمول ڊائريڪٽر جنرل،
	ايڪسپرٽس ڪنسلٽنٽس، هن آرڊيننس تحت قائم ڪيل
	ايجنسيز جي ملازمن ۽ اٿارٽيءَ جي ملازمن کي ڏنو ويندو.
	20. (1) اٿارٽي هر مالي سال لاءِ آمدني ۽ رواني جا انداز لکي،
بجيت	اهڙو بيان نئين مالي سال جي اچڻ کان ٽي مهينا اڳ سرڪار کي
Budget	منظوريءَ لاءِ پيش ڪندي.

(2) سرڪاري اهڙي پيش ڪيل بجيت کي دفعه (1) تحت
ڪي تبديلين ڪرڻ يا نه ڪرڻ سان منظور ڪندي؛

(3) جيڪڏهن سرڪار طرفان بجيت جي منظوري نئين مالي
سال جي اچڻ کان اڳ نه ٿي ملي، ته اهو سمجهيو ويندو ته سرڪار
بجيت جي منظوري ڏئي ڇڏي آهي.

(4) اثارتي، سرڪار جي منظوريءَ کان سواءِ بجيت ۾ ڄاڻايل
خرچ کان وڌيڪ خرچ ڪري نه ٿي سگهي.

21. (1) اثارتي هن آرڊيننس جي قاعدن جي روشنيءَ ۾ پنهنجي
اڪائونٽ جو رڪارڊ ۽ حساب ڪتاب رکندي.

(2) اثارتي قاعدن مطابق سالياني بئلس شيٽ تيار ڪندي
۽ رکندي.

(3) اثارتيءَ جو اڪائونٽ هر مالي سال ۾ هڪ دفعو سرڪار
طرفان مقرر ڪيل ٻاهرين آڊيٽرن کان اهڙي معاوضي تي ڪرائي
ويندي، جيڪو سرڪار متعين ڪري.

(4) ذيلي دفعه (3) مطابق قطعي آڊٽ ڪيل اڪائونٽس جو
بيان آڊيٽرن جي رپورٽن سميت سر مالي سال جي ختم ٿيڻ کان
چار مهينا اڳ سرڪار کي پيش ڪئي ويندي.

22. اثارتي ڪنهن به شخص يا ماڻهن جي جماعت کان پنهنجون
رهتون لينڊ روينيو جي بقايا جات طور واپس وٺندي.

باب VI

ڏوهه ۽ انهن بابت ڪيسن جي ٻڌڻيءَ جو اختيار

Chapter VI

OFFENCES AND THEIR COGNIZANCE

23. (1) هن آرڊيننس جي روشنيءَ ۾ خدمتون سرانجام ڏيندڙ يا
اسڪيم کي لاڳو ڪندڙ جي ڪم ۾ ڪير به رنڊڪون وجهي ٿو

آڊٽ ۽ اڪائونٽس
Accounts and
Audit

رهتن جي وصولي
Recovery of dues

ڏنڊ
Penalty

يا رنڊڪن وجهڻ جو ڪارڻ ٿئي ٿو ته يا هن آرڊيننس قاعدن ۽ ضابطن هدايت ڏنل ڪنهن حڪم يا هدايت جي پڇڪڙي ڪري ٿو جيڪي ڪنهن اسڪيم تي ٿيندڙ ڪم بابت ڏني وئي آهي، ان کي قيد جي سزا ڏني ويندي، جنهن جو مدو ٻارنهن مهينن تائين ڏنڊ سميت وڌي سگهي ٿو ۽ ڏنڊ وڌائي ڏهه هزار روپيا ڪري سگهجي ٿو يا ٻئي سزائون گڏ ڏني سگهجن ٿيون.

(2) مٿي ڄاڻايل ذيلي دفعي ۾ ڄاڻايل ڪو شخص جيڪڏهن ڪا ڪمپني آهي يا ٻي باڊي ڪارپوريت آهي، ته ان جو ڊائريڪٽر، آفيسر يا نمائندو جيستائين اهو ثابت نه ٿو ڪري ته ڪيل ڏوهه هن جي ڄاڻ ۾ نه آهي يا هن اهڙي ڏوهه کي روڪڻ لاءِ اختيار استعمال ڪيا آهن، ته ان کي هن ڏوهه ۾ ڏوهاري سمجهيو ويندو.

ڏوهه جي ٻڌڻيءَ بابت
عدالت جو اختيار
Cognizance of
offence

24. (1) ڪا به ڪورٽ هن آرڊيننس تحت ٿيل ڪنهن ڏوهه تي عدالتي ڪارروائي ڪري نه ٿي سگهي، جيستائين اٿارٽيءَ جو ڊائريڪٽر جنرل يا هن طرفان بااختيار بڻايل ماڻهو اهڙيءَ لکت ۾ شڪايت نه ٿو ڪري.

(2) ڪا به ڪورٽ، جنهن جو جج فرسٽ ڪلاس ماجسٽريٽ جي رتبي کان گهٽ آهي، هن آرڊيننس تحت ٿيل ڏوهه جي ڪيس جي ٻڌڻي ڪرڻ جي مجاز نه هوندي.

باب VII

متفرقه

Chapter VII

MISCELLANEOUS

حڪومت جو اٿارٽيءَ
جي ڪنيل قدامت ۽

25. اٿارٽيءَ جا سمورا قدم ۽ سموريون ڪارروايون سرڪاري ضابطي سان مشروط هونديون، حڪومت ڪنهن قدم يا

ڪارروائيءَ تي
سرڪار جو ضابطو
Control of
Government over
acts and
proceeding of the
Authority

ڪارروائيءَ کي بدلائي سگهجي ٿي يا روڪي سگهجي ٿي.

حڪومت کي هدايتن
ڏيڻ جا اختيار
Power of the
Government to
give Directions

26. (1) حڪومت اٿارٽيءَ کان ڪو دستاويز طلبيل معلومات،
استيتمينٽ، انگ اکر يا اٿارٽيءَ بابت ڪا معلوماتي وٺي سگهجي
ٿي ۽ اٿارٽي اهڙي طلب جي موٽ ڏيڻ لاءِ ذميوار هوندي.
(2) حڪومت وقت به اٿارٽيءَ جي هدايت ۽ عمل ڪرڻ لاءِ
اهڙيون هدايتون ڏئي سگهجي ٿي، جيڪي ضروري سمجهي.

سالياني رپورٽ
Annual report

27. اٿارٽي هر مالي سال جي پڄاڻيءَ کان ٽي مهينا اڳ پنهنجي
سالياني ڪارڪردگيءَ جي رپورٽ سرڪار کي پيش ڪندي.

اختيار منتقل ڪرڻ
Delegation of
powers

28. (1) اٿارٽي عام طريقي يا خاص طريقي موجب، جيڪڏهن
حالتن جي تقاضا هجي ته ڊائريڪٽر جنرل، ڪنهن آفيسر يا
اٿارٽيءَ جي ڪنهن ملازم کي هن آرڊيننس قاعدن ۽ ضابطن جي
روشنيءَ ۾ ڪي اختيار ڪم يا فرض سونپي سگهجي ٿي.
(2) چيئرمين يا ڊائريڪٽر ڪنهن ميمبر، آفيسر يا اٿارٽيءَ
جي ڪنهن ملازم کي هن آرڊيننس يا ان جي قاعدن ضابطن جي

سرڪاري ملازم
Public Servant

روشنيءَ ۾ اختيار سونپي سگهن ٿا، پر اهي نه جيڪي کين ذيلي دفعه (1) ۾ ڏنا ويا آهن.

29. اٿارٽيءَ جو چيئرمين، ميمبر، آفيسر ۽ ملازم هن آرڊيننس يا ان جي قاعدن ضابطن مطابق ڪو ڪم ڪندي، پاڪستان پينل ڪوڊ جي دفعه 21 هين مطابق سرڪاري ملازم سمجهيا ويندا.

ضمانت
Indemnity

30. حڪومت اٿارٽي، چيئرمين، ميمبر يا ڊائريڪٽر جنرل يا ڪوئي آفيسر يا اٿارٽيءَ جي ڪنهن به ملازم خلاف ڪو به ڪيس داخل نه ڪري سگهيو يا قانوني ڪارروائي نه ڪري سگهبي، انهيءَ بابت جيڪو انهن نيڪ نيتي ڪيو آهي يا هن آرڊيننس قاعدن ۽ ضابطن مطابق ڪجهه نيڪ نيتي سان ڪرڻ لاءِ سوچيو آهي.

قاعدا
Rules

31. هن آرڊيننس جي مقصدن کي حاصل ڪرڻ لاءِ حڪومت قاعدا جوڙي سگهي ٿي.

ضابطا
Regulations

32. (1) اٿارٽي هن آرڊيننس جي گنجائشن ۽ قاعدن جي روشنيءَ ۾ آرڊيننس جي مقصدن حاصل ڪرڻ لاءِ ضابطا جوڙي سگهي ٿي.

(2) اهي خاص ڪري عام اختيارين جي برعڪس نه هوندا، پر اهي انهن ڳالهين بابت هوندا.

(i) اٿارٽيءَ جون گڏجاڻيون؛

(ii) اٿارٽيءَ جو ڪاروهنوار هلائڻ؛

(iii) مالي، فني ۽ صلاحڪار ڪميٽي جوڙڻ؛

(iv) مالي ڪاروهنوار هلائڻ؛

(v) اٿارٽيءَ تي واجب فيس اوڳاڙڻ ۽ واپس ڪرڻ؛

(vi) هن آرڊيننس جي تقاضا جي پوري ڪرڻ لاءِ ڪنهن معاملي تي سوچڻ؛

33. (1) جتي اٿارٽيءَ جو خيال آهي ته ڪنهن اسڪيم تي عمل ڪندي نتيجي طور جائيداد جو ملهه وڌي ويو آهي يا وڌي ويندو ته انهيءَ جائيداد تي اٿارٽي بهبوديءَ واري في لاڳو ڪري اوڳاڙي سگهي ٿي، انهيءَ ماڻهوءَ سان جيڪو انهيءَ جائيداد جو مالڪ آهي يا انهيءَ جائيداد ۾ ڪنهن جي دلچسپي آهي.

(2) بهبوديءَ واري في اهڙي ملهه مطابق لاڳو ڪئي ۽ اوڳاڙي ويندي جيڪا جائيداد جي ملهه جي اڌ جيتري نه هوندي، جيڪو اسڪيم تي ڪم ڪرڻ کان اڳ ۾ جائيداد جو ملهه هوندو، جيئن اختياري اهو طئي ڪري.

(3) جڏهن اختياري کي معلوم ٿئي ٿو ته ڪا اسڪيم مناسب نموني سان ترقي ڪري ٿي ۽ بهبوديءَ واري في ان تي لاڳو ڪري سگهي ٿي، ته اٿارٽي انهيءَ سلسلي ۾ ڪو حڪم جاري ڪري بيٽرمينٽ في لاڳو ڪرڻ جو اعلان ڪري سگهي ٿي ۽ ائين سمجهيو ويندو ته اسڪيم مڪمل ٿي چڪي آهي ۽ پوءِ لکت ۾ جائيداد جي مالڪ يا ان ۾ مفاد رکندڙ ماڻهوءَ کي جائيداد تي بهبودي واري في پرڻ لاءِ اختياري طئي ڪئي وئي.

(4) ذيلي دفعو (3) جي تحت اٿارٽي طرفان ڏنل بهبود واري في جي 15 ڏينهن گذرڻ کانپوءِ، يا جيڪڏهن انهيءَ بيٽرمينٽ في بابت حڪومت کي اپيل ڪئي وڃي ٿي، ۽ اها اپيل رد ٿئي ٿي ته اٿارٽي پنهنجي ضابطن جي روشنيءَ ۾ اهي بهبوديءَ واري في لاڳو ڪندي ۽ اوڳاڙيندي.

34. (1) حڪومت سرڪاري گزيت ۾ نوٽيفڪيشن ڏئي اٿارٽيءَ کي ختم ڪري سگهي ٿي، انهيءَ تاريخ کان جڏهن نوٽيفڪيشن

شايع ٿيو آهي، اٿارٽيءَ کي ختم ٿي ويندي.

(2) اٿارٽيءَ جي تحليل ٿيڻ کان هڪدم پوءِ۔

i. سموريون جائيدادون، فنڊ ۽ رهنون جيڪي اٿارٽيءَ

جي نالي تي هيون، سي اٿارٽي تحليل ٿيڻ کانپوءِ

حڪومت جي نالي تي وينديون؛

ii. سموريون جائيدادون، فنڊ ۽ رهنون جيڪي ڏيتي

لپي تي ۾ ٿيون آهن، يا جنهن جو ذڪر آرڊيننس جي شق

(1) ۾ آيو آهي، اهي اٿارٽيءَ جي تحليل ٿيڻ کان اڳ

اٿارٽيءَ وٽ هيون يا ان کي اوڳاڙيون هيون اهي اٿارٽيءَ

جي تحليل ٿيڻ کانپوءِ حڪومت پاڻ، اٿارٽيءَ جو ڪو

فرد يا ان سلسلي ۾ ڪو مقرر ڪيل ماڻهو اهي اوڳاڙيندو.

iii. سموريون جائيدادون فنڊ ۽ رهنون سواءِ ان جي جنهن

جو ذڪر دفعو (1) ۾ اچي ٿو ۽ جنهن کي اٿارٽيءَ کي

اوڳاڙيون هيون، سي اٿارٽيءَ جي تحليل ٿيڻ کانپوءِ

سرڪار کي اوڳاڙيون پونديون.

iv. سموري ذميواري جيڪي اٿارٽي کي پوريون

ڪرڻيون هيون سي اٿارٽي جي تحليل ٿيڻ کانپوءِ

حڪومت جي حوالي تي وينديون؛

v. هن آرڊيننس جي روشنيءَ ۾ منظور ڪيل ڪنهن به

هلندڙ اسڪيم جي پوري ڪرڻ واري مقصد کي حاصل

ڪرڻ لاءِ ۽ جائيدادون واپس وٺڻ لاءِ، فنڊ ۽ رهنون جن

جو ذڪر شق (i) ۽ (ii) ۾ ٿئي ٿو ۽ جيڪي اٿارٽيءَ جي

چيئرمين کي هن آرڊيننس جي روشنيءَ ۾ وصول

ڪرڻيون هيون سي گورنمينٽ يا ان طرفان بااختيار

بڻايل ڪنهن ماڻهوءَ کي وصول ڪرڻيون پونديون.

35. هن آرڊيننس جي گنجائشن مان ڪنهن کي پوري ڪرڻ ۾ جيڪڏهن ڪا دشواري اڃان اچي ٿي ته سرڪار پنهنجي حڪم ذريعي مقصد حاصل ڪرڻ لاءِ اها دشواري ختم ڪري سگهي ٿي.

نوٽ: آرڊيننس جو مذڪوره ترجمو عام ماڻهن جي واقفيت لاءِ آهي جيڪو ڪورٽ ۾ استعمال نٿو ڪري سگهجي.